



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 7] नई दिल्ली, फरवरी 6—फरवरी 12, 2011, शनिवार/माघ 17—माघ 23, 1932
No. 7] NEW DELHI, FEBRUARY 6—FEBRUARY 12, 2011, SATURDAY/MAGHA 17—MAGHA 23, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 64.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री महेश त्यागी, उप विधि सलाहकार को, दिल्ली स्थित दिल्ली उच्च न्यायालय के लिए पदेन सरकारी प्लीडर के रूप में नियुक्त करती है।

[सं. एफ. 34(1)/2011—न्यायिक]

अशोक कुमार, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)

New Delhi, the 1st February, 2011

G. S. R. 64.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Mahesh Tyagi, Deputy Legal Adviser, as ex-officio Government Pleader for the High Court of Delhi at Delhi.

[No. F. 34(1)/2011-Judl.]

ASHOK KUMAR, Jt. Secy. and Legal Adviser

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर-इंचार्ज) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ड्रिलर-इंचार्ज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ड्रिलर-इंचार्ज, समूह ख पद, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा के आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ड्रिलर-इंचार्ज	84* (2011) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रुपए 9300—34800 + ग्रेड वेतन 4800 रुपए	चयन	नहीं	30 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

(7)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
<p>(क) (i) भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्, विश्व-विद्यालय अनुदान आयोग, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय ओपन विश्वविद्यालय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय से ड्रिलिंग/खनन/यांत्रिक/सिविल/विद्युत इंजीनियरी/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिग्री;</p> <p>(ii) ड्रिलिंग रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ख) (i) भारत सरकार, मानव संसाधन विकास मंत्रालय अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्, विश्व-विद्यालय अनुदान आयोग, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय ओपन विश्वविद्यालय या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी विश्वविद्यालय से ड्रिलिंग/खनन/यांत्रिक/सिविल/विद्युत इंजीनियरी/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा;</p> <p>(ii) ड्रिलिंग रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में पांच वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण ।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हो ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में, ऐसा ड्रिलर-सह-मैकेनिक, जिसने उस श्रेणी में बारह वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
<p>प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह ख, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न होंगे :—</p> <p>(i) अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष</p> <p>(ii) निदेशक/उप सचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य</p> <p>(iv) अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य</p>	<p>सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

[फा. सं. 21/17/2009-के.भू.ज.बो.]

विनीत एब्रहाम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st February, 2011

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Driller-in-Charge) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driller-in-Charge in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Driller-in-Charge, Group 'B' post Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Driller-in-Charge	84* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4800.	Selection	No	up to 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>(a) (i) Degree in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical Engineering/Petroleum Engineering from a University recognised by Government of India, Ministry of Human Resource Development, All India Council for Technical Education, University Grant Commission, Indira Gandhi National Open University or State Government;</p> <p>(ii) One year experience in operation and maintenance of drilling rigs; OR</p> <p>(b) (i) Diploma in Drilling/Mining/Mechanical/Civil/Electrical/Petroleum Engineering from a University recognised by Government of India, Ministry of Human Resource Development, All India Council for Technical Education, University Grant Commission, Indira Gandhi National Open University or State Government;</p> <p>(ii) five years experience in operation and maintenance of drilling rigs.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational qualification : Matriculation pass from a recognised Board.</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p>
<p>Note 1 : The qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>		
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	
(11)	(12)	
<p>66.66% by promotion failing which by direct recruitment; and</p> <p>33.33% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Driller-cum-Mechanic in Pay Band-2 Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 2800 with twelve years regular service in the Grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully</p>	

(12)

completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Chairman, Central Ground Water Board —Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Ground Water) —Member
Ministry of Water Resources
3. Director (Administration), Central Ground —Member
Water Board
4. Suprintending Engineer, Central Ground —Member
Water Board

[F. No. 21/17/2009-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2000; केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली समूह 'घ' (फराश) भर्ती नियम, 2001 और जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली समूह 'घ' (केनर) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली में बहु-कार्य कर्मचारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली, बहु-कार्य कर्मचारी, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु-कार्य कर्मचारी	*17 (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सिविल सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, (5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-		लागू नहीं होता ।
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला	—सदस्य	
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य	

[फा. सं. 18/37/2009—स्था. II]

ललन प्रसाद शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd February, 2011

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group D posts) Recruitment Rules, 2000; the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi Group 'D' (Farash) Recruitment Rules, 2001 and the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi Group 'D' (Caner) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Multi Tasking Staff Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating there to shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	17* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from a recognised Board.	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorptions and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(11)	(12)	
Direct recruitment.	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—		Not applicable.
1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman		
2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member		
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member		
		[F. No. 18/37/2009-Estt. II]
		L. P. SHARMA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

[मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) का कार्यालय]

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कनिष्ठ हिंदी अनुवादक प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केंद्रीय) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक [मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के कार्यालय] भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	18* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।)				प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्व-विद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन 2400 रु. के पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी या हिन्दी के साथ हिन्दी या अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय के रूप में अंग्रेजी सहित शिक्षण और परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री;

या

मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहा हो, इसके अतिरिक्त हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/ वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. प्रशा.-II/23(3)/2009]

अजय जोशी, प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
[Office of the Chief Labour Commissioner (Central)]

New Delhi, the 9th February, 2011

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Junior Hindi Translators Regional Labour Commissioners (Central) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Hindi Translators [Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central)] Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Hindi Translator	18* (2011) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 in the scale of pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)	(12)
By deputation (including short-term contract).	<p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 with Grade Pay of Rs. 2400 in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational and other qualifications :</p> <p>Master's Degree of a recognised University in Hindi or English medium with English or Hindi as a main subject at the Degree level;</p> <p>or</p> <p>Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination, with English as a compulsory subject at Degree level;</p> <p>or</p> <p>Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma or Certificate course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government offices, including Government of India undertakings.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

(12)

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (Date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[No. Adm. II/23(3)/2009]

AJAY JOSHI, Administrative Officer

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए (i) कुक्कुट स्तरमान यादृच्छिक नमूना परीक्षण केंद्र, गुडगांव, सफाईवाला (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1988; (ii) केंद्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़, सफाईवाला (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1987; (iii) केंद्रीय कुक्कुट उत्पादन और प्रबंध प्रशिक्षण संस्थान, (फराश) समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1986; (iv) केंद्रीय बत्तख प्रजनन फार्म, हैस्सरघट्टा (समूह “ग” और “घ” पद) भर्ती नियम, 1990; (v) केंद्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़, (चौकीदार) समूह “घ” भर्ती नियम, 1986; (vi) क्षेत्रीय कुक्कुट फार्म, (वर्ग 3 और वर्ग 4 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1965; (vii) केंद्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्सरघट्टा (माली) (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध सफाईवाला, फराश, माली, चपरासी, चौकीदार और रात्रि पहरी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन, चंडीगढ़, भुवनेश्वर, मुंबई और केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन और परीक्षण संस्थान, बंगलौर तथा केंद्रीय कुक्कुट स्तरमान परीक्षण केंद्र, गुडगांव में, बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन, चंडीगढ़, भुवनेश्वर, मुंबई और केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन और परीक्षण संस्थान, बंगलौर तथा केंद्रीय कुक्कुट स्तरमान परीक्षण केंद्र, गुडगांव में, बहु कार्य कर्मचारिवृंद (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु-कार्य कर्मचारिवृंद	28* (2011) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण । वांछनीय : बहु स्तरीय कार्य जिसके अंतर्गत अनुभाग की साधारण सफाई और रखरखाव, डाक का परिदान, पहरा और निगरानी कार्य, कमरों को खोलना और बंद करना, फर्नीचर का धूल झाड़ना, भवन, फिक्सचर की सफाई, पाकों, लानों, गमलों में लगे पौधों आदि का रखरखाव भी सम्मिलित है, को सम्पन्न करने में एक वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)	
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता ।
1. निदेशक, केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन या उप-सचिव (कुक्कुट), मुख्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप निदेशक या सहायक निदेशक	—सदस्य	
3. केंद्रीय सरकार के कार्यालयों में भारत सरकार के अवर सचिव की पंक्ति का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	

[फा. सं. 13/34/2009-प्रशा. III (पी)]

अनिता तिपरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 9th February, 2011

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of,—

- the Random Sample Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon, Safaiwala (Group ‘D’ post) Recruitment Rules, 1988;
- the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Safaiwala (Group ‘D’ post) Recruitment Rules, 1987;
- the Group ‘D’ post (Farash) at Central Training Institute for Poultry Production and Management Recruitment Rules, 1986;

- (iv) the Central Duck Breeding Farm, Hessarghatta (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1990;
- (v) the Group 'D' (Chowkidar) at Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh Recruitment Rules, 1986;
- (vi) the Regional Poultry Farms (Class III and IV Non Gazetted posts) Recruitment Rules, 1965;
- (vii) the Central Poultry Training Institute, Hessarghatta (Mali) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987;

in so far as they relate to the post of Safaiwala, Farash, Mali, Peon, Chowkidar and Night Watchman except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Poultry Development Organization, at Chandigarh, Bhubaneswar, Mumbai and Central Poultry Development Organisation and Testing Institute, Bangalore and Central Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Development Organization, at Chandigarh, Bhubaneswar, Mumbai and Central Poultry Development Organisation and Testing Institute, Bangalore and Central Poultry Performance Testing Centre, Gurgaon, Multi Tasking Staff (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the aforesaid post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	28* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

(7)

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Matriculation or equivalent pass.

Not applicable

Two years

Desirable : One year experience in performing multi-level jobs including general cleanliness and upkeep of sections, delivering of dak, watch and ward duties, opening and closing of rooms, dusting of furniture, cleaning of building, fixture, upkeep of parks, lawns, potted plants.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorptions and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Director, Central Poultry Development Organizations or Deputy Secretary (Poultry) Hqrs. —Chairman	
2. Deputy Director or Assistant Director —Member	
3. One Gazetted Officer of the rank of Under Secretary to the Government of India of the Central Government office —Member	

[F. No. 13/34/2009-Admn. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार बढई-सह-लुहार (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार बढई-सह-लुहार (समूह “ग” पद) भर्ती संशोधन नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केंद्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार बढई-सह-लुहार (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2010 की अनुसूची में,—
 - (i) स्तंभ 6 के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता।”
 - (ii) स्तंभ 9 के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता।”

[फा. सं. 35-7/2009-प्रशा. III (पी)]

अनिता तिपरा, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 13 मार्च, 2010 में सं. सा.का.नि. 51 तारीख 13 मार्च, 2010 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th February, 2011

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Carpenter-cum-Blacksmith (Group “C” Post) Recruitment Rules, 2010, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Carpenter-cum-Blacksmith (Group ‘C’ Post) Recruitment Amendment Rules, 2011.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Carpenter-cum-Blacksmith (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2010, in the Schedule,—
 - (i) under column 6, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”.
 - (ii) under column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Not applicable”.

[F. No. 35-7/2009-Admn. III (P)]

ANITA TIPRA, Under Secy.

Note : The principal rules were published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 13th March, 2010 vide number G.S.R. 51 dated the 13th March, 2010.